

ライフサポート NEO は、職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、3つの基本目標を設定した「行動計画書」(スリーアクションプラン2017)を平成29年4月に策定・更新しました。計画は平成34年3月まで。

# NEO スリー

# アクション プラン 2017

## 仕事と子育ての両立を

### ① 情報の提供及び相談体制の確立

＜対策＞育休の手続き、手当も含む経済的な支援などの相談窓口（総務室・経理事務部）の設置。各所属でも相談体制の確立に努める。休業中の執務資料を自宅への送付するなど円滑な職場復帰への支援（本人の希望の応じて）。

### ② 育休等を取得しやすい環境の整備

＜対策＞育休取得者の円滑な職場復帰に向けた支援。各所属でのOJT形式の教養の実施。

### ③ 若年者に対する就業体験機会の提供

＜対策＞インターシップ制度による体験希望者の受入促進。介護資格取得を目指す者への就業体験の受入の促進。



Life Support  
NEO

ライフサポート NEO 検索

photo : 馬渡章輔 (SYOSUKE\_MAWATARI)

介護付有料老人ホームきぼう神埼壱番館に在住。  
車椅子から見た風景を切り取った作風は介護に携わるスタッフに希望を与えてくれます。  
今回、育休中のスタッフと8月で育休に入るスタッフを写真に収めていただきました。