

株式会社ライフサポートNEO

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日までの 5年間

2. 当社の課題

当社においては、雇用形態に関わらず既に多くの女性が活躍しているが、管理職での男女の割合は50%であり管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

管理職に占める女性の割合を全社員に占める女性の割合に近づくよう60%以上とする。

4. 取組内容

- 令和4年 4月～ 管理職を目指すにあたって関係する各種諸制度の調査を行う。
- 令和4年 6月～ 個別面談や社内会議等で、職員の意識、管理職業務の課題や問題点を把握し、それを共有する。
- 令和6年 3月～ 管理職を選考する。

女性の活躍に関する情報公表

- 管理職に占める女性労働者の割合 50%
- 役員に占める女性の割合 25%

※2022年3月20日時点の数値